

第一题：根据“给定资料 1”，请你谈谈北山县风河村是怎样“引凤筑巢”的。（10 分）

要求：全面、准确、有条理。不超过 200 字。

材料 1：

水山县风河村沿溪而建，村史数百年，村尾的廊桥也年过百岁。溪流的两侧遗存的居民楼一字排开，多数为明清古建筑，百年以上的历史，虽空置残破，但整体风貌保存完好。

曾几何时，风河的年轻人外出务工，迁居县、省城、村里只剩下老人和孩子。像风河这样的村子在水山有很多，“水山‘底子’厚，发展观能立足于自身优势。”一位领导回忆起当年决策时说，水山的“优势”，就是传统村落集群。

2015 年水山县聘请文创专家张涛担任县传统村落文化创意总策划，他提出“先改变村民观念，激发创造力，再吸引“新村民”，同时整体规划古村落环境，最终形成创意产业村落”的想法。

风河村打算趁此机会，以村里的古建筑和廊桥为依托，发展村落文化创意产业。但是这一想法在村里并没有激起多大的波澜，有不少村民戏谑“就咱这三角旮旯，还能整出啥创意来？”“谁愿意到我们这穷乡僻壤来？”

为了获得村民的认可和支持，风河村的党员干部主动上门跟村里的老人们沟通，向他们了解风河的历史和传统文化传统，同时也跟他们耐心地讲解后风河开展文化创意产业的诸多好处、为了让村里在外务工人员对古村落保护和文化创意有更多了解，村干部专门通过微信、电话等方式同他们介绍相关情况，征求意见建议，有人提出，“发展村落文创产业不是不行，但关键是谁来创这个业？”还有人担心村里的人群单一，“没有人进来，创业之后如何能够持续下去？”大家还提到，村落文化创意产业的关键是要把人引进来，尤其要引入“新村民”，来激发文创产业的活力。在多方讨论协商之后，风河村最终以“文创兴古村，引凤入风河”为主题，制定了新的发展规划。

以规划为指引，在张涛团队的协助下，风河村创办了文创基地“广看艺术城”，先后在两个地方试点“人人都是艺术家”项目，为村民、游客提供免费油画教学。同时，村民还提供场地和材料，动员村民充分发挥各自所长，将剪纸、雕刻、手工编制等传统手工艺展现出来，村民们制作的手工艺品还可以通过村级平台向外界展示并售卖。这不但激发了村民的热情，还吸引了许多游客前来打卡。

随着艺术元素的植入，古村旅游风生水起，“xx 城”吸引了众多 XX 好看 XX 前来。目前，已陆续接待国内外 XX 人员 2 万多人次。

这一切，冯皓成也看在眼里，冯皓成是风河第一位“新村民”，他长期从事 X 创相关工作，一直在寻找“梦中 xxx”。2017 年 8 月底，冯皓成从 xxx 辗转来到风河。X 充实不少，村民也欢迎他留下，XX 就难在 xx 不适合居住要拆，业主们不 X；修缮太贵，工程还复 XXX。

两难之下，风河村接着出了“XXXXXXXX”的办法。一是村民 Xxx 产权人签订租赁 X 月，流转 XX 的使用权和债务权；二是“新村民”作为专属 x 承植人同村委签订租赁合同；三是专属的现代化改造 XX 由专业团队免费提供，修缮费 XX 村里垫付，“新村民”长期支付。

在此期间，村里还对村 X 村 X 进行复古整体规划 XX，实施“乡村提升工程”，提升村房环境，增加文化设施，XXXX 设施等，使得古村恢复了 X 味。

不是冯皓成选定了两栋 xx 老屋，一栋运营书屋，另一栋则用来运营咖啡屋。2017 年 10 月，冯皓成的书屋和咖啡屋先后开业运营。3 年多来书屋兼营民宿、书籍收藏、文创器物等，已获利近 320 万元，咖啡屋经营 3 年多已基本回本。

古村 X 古民居的 xx 环境，以及第一批“新村民”取得的成果，吸引了不少年轻人到

此从事互联网文创产业。创业需要空间，空置的老屋派上了用场。如今的风河拥有书屋 2 家、咖啡馆 5 家、音乐厅 1 个、美术馆 2 个、艺术教学中心 1 个，艺术共享空间和工作室 22 家，图书馆 1 家，尚有多家艺术空间正在建设中。

现在，“新村民”在风河村所从事的文创产业已覆盖影视、传媒、音乐、美术等多个领域。文创产业的愈发兴旺带来的是乡村旅游的人气倍增。在这一过程中，风河变得更加有活力，对老村民的回馈也越来越多。

“从头到尾，老村民都是受益者。”村干部说，“在建设初期，村里的公共设施、1 新村民认租的古宅都是由村委会雇佣老村民来修建、修缮的，这是他们不用外出打工，在家门口赚到的第一桶金。”后来游客越来越多，老村民又陆陆续续地跟“新村民”学习，经营起餐馆、民宿、小卖部之类，干得风生水起。如今，村里有 80% 的餐馆是老村民开的，有一半的民宿是老村民办的。”

“别人筑巢引凤，而我们是‘引凤筑巢’。”有人这样评价。

第二题：假如你是调研组成员，请根据“给定资料 2”拟写一份调研工作的情况简报，供领导参阅。（30 分）

要求：内容全面，逻辑清晰，行文简洁。不超过 400 字。

资料 2：

村级党组织如何带领村民增收致富，有哪些实践探索？B 市某部门深入基层进行了调研，情况如下：

长桥镇清河村党支部聂书记谈到，去年 4 月，村里结合本村传统产业优势谋划成立了长鲜鱼腥草专业合作社。合作社筹建之初，村里就关注到了老孙，村民们都说，“他爱学习 肯钻研，种植技术好，亩产值明显高于其他人。”“他执心肠，为使周边农户受益，主动掏钱打井。”“他性格开朗，在村里人缘好，大家有事都愿意找他说。”村党支部在尊重民意的基础上，经过充分讨论，打算聘请他担任理事长。于是，聂书记找老孙谈话，希望他接管合作社，带领村民一起致富。

“既然大家信任我，作为一名有 15 年党龄的党员，我就要带着大家做出点成绩来。”老孙干劲十足地说。上任伊始，他就成立了鱼腥草质量提升小组，请来县里的专家对农户进行鱼腥草种植技术培训，老孙还下到田间地头进行实地指导，分享种植经验。在他的帮助下，村里的鱼腥草种植质量有了明显提高。他主动与县里的大型超市联系洽谈，成功实现向超市直接供货，鱼腥草销售价格得到明显提高。

为了充分利用好鱼腥草资源，提升鱼腥草附加值，村党支部主动联系市农科院，促成合作社与市农科院专家团队合作开展鱼腥草深加工研究，推出了凉茶、冲剂等系列产品。老孙组建专门销售团队跑市场，主打“鱼腥草之乡”的名片，与市内外的商超、医药公司进行联系，推销产品。同时，村委会为老孙提供场地开设直播间，通过线上大力宣传本村鱼腥草系列产品的质量和功效，进行网上直销。经过一段时间的努力，鱼腥草系列产品顺利打开了市场，获得了可观的经济收入。

“九年前，我们成立了荆湖粮食专业合作社，探索‘党支部+合作社+农户+基地’模式，村民可以采取任意方式与我们合作。”柳林镇荆湖村党支部刘书记介绍到，“我们村有 200 余户村民，地势平坦，水资源丰富，是一个传统的农业种植村，其他自然资源不丰富，主要靠天吃饭。很多村民都长期在外务工，造成大量土地长期闲置。眼睁睁看着土地闲着，觉得挺可惜的。为此，我们采取院坝会、走村入户、村广播等形式进行宣传，引导村民种植多种经济作物。对于闲置的土地，交由村里统筹管理。现在，村民们可以用土地流转、土地托管的方式，也可以用资金入股合作社。流转的土地可以建基地，一体化发展多种作物，优化产业结构；托管的土地按农户要求，提供种植服务，让闲置产生效益；入股的资金购买农机，

提高生产效率。”

这些年，合作社共吸纳社员 198 人，托管土地近 5000 亩，流转土地 1500 多亩。聚合了土地、农机、资金等资源，小田连片成大田。去年，合作社又出了新招，通过品种、肥料、种植、管理、收获“五统一”，实现了生产成本降、机械化程度升、亩产收入增。合作社经营收入 1000 万元，社员人均收入 5 万元，被评为市级示范合作社。

2015 年，南泉街道南泉村成立乡村旅游专业合作社，次年，与花仙谷生态旅游发展有限公司联合，启动南泉花海项目。“建设初期，有一个很大的问题，那就是村民有顾虑，不愿意流转土地。为了解决这个难题，村支两委一起想办法。首先，我们邀请邻村的王书记过来向村民介绍他们村在土地流转中的具体做法、村民获得的实惠及今后的发展前景。同时，我们组织村支两委成员、共产党员、村级后备干部、大学生村官等，分片分组逐户开展宣传，讲明土地流转并不政亦村民承包经营权等政策，还组织村民走出去到外面看，到阳安张家岭、武陵区玉泉等地参观学习，实地感受土地流转带来的变化。百余村民边走边看边学，看了发展机遇。通过多方努力，村民们打消了疑虑，主动流转上百亩土地，为项目落地、产业发展打下了基础。如今，南泉花海，山花婀娜多姿，丛林探险基地，互动体验式游乐项目应有尽有，这个乡村旅游项目每年揽客 10 万人次。”南泉村党总支副书记、乡村旅游专业合作社汪理事长说，“当时，要是没有解决好村民的思想问题，也就不会有南泉的今天。”

第三题：假如你是县乡镇行政区划改革领导小组成员，请根据“给定资料 3”，就“便民服务不便民”，拟写一份整改方案。（30 分）

要求：内容全面，条理清晰，具体可行，不超过 400 字。

材料 3：

在传统乡镇布局中，部分乡镇面积小，人口少。但管理机构、干部职数，机构编制，财政投入均不少，行政运行成本较高。合理调整乡镇区划，有助于统筹设置乡镇服务机构，统一配置服务人员集中一站式服务，提升公共服务效能。为更好服务群众，Y 市各乡镇在设立乡镇便民服务中心的基础上，还设立了多个便民服务站。2019 年 12 月，Y 市 8 个县（区）完成了撤乡并镇行政区划调整。为了充分发挥便民职能，继续服务当地群众，推动乡镇机构职能由“管理型”向“公共服务型”转变。被撤乡并镇的便民服务站保留了下来。

一年多来，被撤并乡镇保留设立的便民服务站管理运行的怎么样呢？带着这个问题，Y 市电视台《阳光问政》第十四期节目——《便民服务站要便民》将镜头对准了 S 县，被撤并乡镇保留设立的便民服务站

镜头一：赵湾镇罗湖便民服务站。

“这儿可以办准生证吗？”

“准生证办不了，要到镇上的便民服务中心去办。”

“那现在这儿可以办什么呢？”

“这儿只是给你们解释相关政策，跟你们说在哪里办。”

服务站内办公硬件设施设备齐全，4 名工作人员在岗上班，但却无法办理任何业务，并且也不提供代办服务。

对此，该县乡镇行政区划调整改革领导小组张副组长说，这反映出我们便民服务站管理运行的一些问题。在乡镇行政区划调整改革之初，县委、县政府就明确要求，保留设立的乡镇便民服务站要确保服务不减。现在看来，我们的工作确实没有做到位。没有对便民服务站的运行管理作出更为明确的规定，有规定的也没有严格落实。据了解，这个问题不仅在赵湾镇罗湖便民服务站存在，在我县其他便民服务站也存在。

镜头二：红河镇双星便民服务站。

这里仅有一名工作人员在岗，并且只办理医保、社保两项任务，其他业务需到红河镇便

民服务中心才能办理。

村民抱怨：“便民服务站一点都不便民。”

镜头三：张集镇饶河便民服务站。

一位村民说：“撤乡并镇之前，乡政府曾承诺，原来便民服务站的地点和人员都会保留，但是现在却找不到人办事。”

张集镇党委李委员解释：“公章只有一枚，我们也不可能把公章放在那边，所以基本上老百姓都是自己到镇上来办业务。”

“公章的问题到底是不是一个阻碍？”记者问。

S县相关领导回应：“实际上，这个问题是在便民服务群众的最后一公里上出现了偏差，也反映了我们为群众考虑不够。我们可以通过其他更灵活的方式来改进服务，提高服务质量，比如采用电子公章或通过提前预约的方式来协调用章冲突，还可以由工作人员代办，尽量让群众少跑路。”

镜头四：大林镇绿树便民服务站。

办事窗口的电脑主机已被撤走，办公桌上布满了灰尘，植物已经枯萎……这里已经停用很长一段时间了。

大林镇政府工作人员介绍：“镇上每天都会派干部到这里值班，为村民开展引导服务，告知他们办事要去山下的便民服务中心。”

大林镇镇党委副书记、镇长就便民服务站变为“引导服务站”一事进行了剖析：“我们的管理是有缺失的，办公场地的管理不到位，工作人员的业务技能和服务意识也有待加强。我们认为大林镇镇政府所在地是全镇进出的唯一一个口子，山上的群众下来办事更方便一点。这样错误理解之后，我们的工作安排就出现偏差，把便民服务站活生生变成了‘引导服务站’。下一步，我们将把便民服务站不便民的问题作为重点工作来改进，多提供‘送服务下乡’活动，以弥补便民服务站的缺失、缺陷，扎实做好乡镇行政区划调整改革的‘后半篇’文章。”

第四题：假如你是D县专项调研组成员，请根据“给定资料4”，梳理该县基层专业技术人员队伍存在的问题，并提出加强队伍建设的建议。（30分）

要求：全面准确，条理清晰，有针对性，具体可行，不超过500字。

材料4：

为加强全县基层农业专业技术人员队伍建设，D县成立专项调研组进行了走访调研。

“我们的工作，既缺钱，也缺人。”县农业农村局副局长说，“全县基层三农服务岗位有141个编制，目前仅有105人。”这种情况不是个例，单位编制不断压缩，如今只剩‘光杆司令’。”县水技站站长说。

某乡农服中心主任是农技推广好手，也是省级科技特派员，但近年工作起来愈发感觉“难为无米之炊”。他说，近年种植的水稻品种效益低，农户种植新品种的意愿强烈，但农服中心却难以推广试行新品种。“原来的试验田已被取消了，经费也减少了。”这位农服中心主任说，“现在要推广新品种，新技术，只能自己去劝说农户，要是种失败了还得个人掏腰包。”

某渔政管理站站长说，为增加百姓收入，他们引导居民种新品种紫菜，但部分渔民为了多赚一点钱，不按规定时间下苗，最终导致产量下跌40%左右，反而责怪站里没有指导好。

再次展现问题1：工作难度大，村民不理解。

“基层技术性岗位待遇低，青年人才不愿意来，来了没几年也要走。站里人员断档严重，要么是刚工作的，要么是像我们这样工作了二三十年的。”某海岛农服中心主任已经干了26年，正为找不到接任的干部而苦恼。

调研组在基层走访时，常常听到类似的吐槽，“农服中心就剩两人，还都去做其他工作

了”“现在负责水利方面工作的，专业是搞村建的”“原来专业搞水利的，被调到财务部门做出纳了”……

一些基层专业干部被频频“挪作他用”，导致旧业务丢掉了，新业务不熟悉。一位在水利系统工作了 22 年的水利干部突然被调到海洋渔业部门工作。这位干部说，虽然都和水有关，但工作内容差别较大。刚上任不久，他就接手了“整改违规养殖导致海洋环境污染”的工作。缺少经验的他只好“以文件贯彻文件”，最后被上级批评。

去年秋天，县里指导乡镇开设培训班，要求每户农民都要参加一个月的农技培训。“我们这里种的是茶叶和瓜果，培训内容是竹、菇、菜，培训内容和实际情况不相关。而培训时，正是农忙季节，谁愿脱产一个月来参加培训？培训有什么用？”某乡镇农技干部说。

“招不来学农的大学生，好不容易招到一个，还留不住。”在走访中，不少农服中心反映“招人难”问题突出。据不完全统计，全县干部队伍中，学农的大学生从事本专业工作的人数不到 50%，仅有不足 10%的毕业生愿意到乡镇农服中心就业。

有限的农业干部也常常是身兼数职，甚至还要承担创卫、防汛等工作。县农服中心主任说，“有个乡镇的农服中心主任还兼着其他几个站所的负责人，根本没有精力研究业务。”

调研组在走访中了解到，少了农业人才的支持，无论是农业供给侧改革还是乡村振兴都受到了影响。去年，农民老杨种的辣椒大面积患病，但农技人员赶到现场一看，表示“不熟悉辣椒，无能为力。”最后病害没能控制住，老杨损失了近 10 万元。

微信扫码咨询客服



添加专属客服

免费领取更多备考大礼包